## Forslag til forankringsmateriale

Det er viktig å forankre opplæringstiltaket hos ledelsen og de tillitsvalgte. Nedenfor finner du forslag og et utgangspunkt til hvordan du kan presentere eller skrive om opplæringstiltak i samarbeid og medbestemmelse for ledelsen for å få fattet vedtak om at dere tar i bruk nettkurs m.m. i virksomheten. Her følger forslag til mal for forankringsmateriell.

**Felles digitalt opplærings- og utviklingstiltak for ledelse og tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse**

**Bakgrunn**

Direktorat for forvaltning og IKT (Difi) har på oppdrag fra partene, Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene (Unio, LO Stat, YS Stat og Akademikerne) utviklet et felles digitalt opplærings- og utviklingstiltak for ledelse og tillitsvalgte innen samarbeidskompetanse og medbestemmelse. Difi tilbyr nettkurset til alle statlige virksomheter. Vi ønsker å vurdere om tiltaket skal benyttes i vår virksomhet.

**Behov**

Vi har xxx antall tillitsvalgte og xxx ledere med personalansvar. Årlig har vi xx antall samarbeidsmøter, og virksomheten håndterer xxx rekrutteringssaker, xxx lønnssaker, xx endringsprosesser …

Den årlige evalueringen av partssamarbeidet viser behov for …
Medarbeiderundersøkelsen viser lavere skår enn forventet på påstandene: nn, skår=

Opplærings- og opplæringstiltakets mål og forventet effekt

* Bedre bidra til å nå virksomhetens mål og strategier gjennom:
	+ gode samarbeids- og medbestemmelsesprosesser
	+ økt kunnskap om Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen og lov- og avtaler som regulerer lønns- og arbeidsvilkår i staten

**Tiltak**

* Gjøre nettkurset tilgjengelig med informasjon på intranettet
* Egen plan for gjennomføring utvikles av partene
* Føringer
* Opplæringen skal rettes mot både ledere og tillitsvalgte
* Tiltaket skal i størst mulig grad gjennomføres i samarbeid mellom ledere og tillitsvalgte

**Behov for ressurser/tidsbruk/kostnader**

Tilbudet fra Difi er gratis. Vi ønsker å bruke etablerte arenaer som ledersamlinger, samlinger for partene osv. Læringsaktiviteter skal inngå i eksisterende opplæringstiltak, der det er naturlig, som i lederopplæring, nye tillitsvalgte og nyansattkurset.

**Forslag til vedtak**
Vi gjør nettkurset: Samarbeid og medbestemmelse tilgjengelig på intranettet. Vi tar i bruk det felles digitale opplærings- og utviklingstiltaket for ledelse og tillitsvalgte. Partene lager tiltaksplan med aktiviteter med oppstart høsten 20xx og våren 20xx.